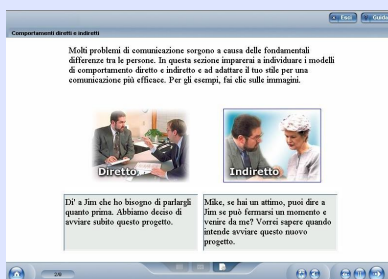
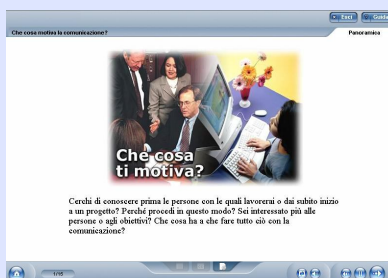




# Pianificazione ed analisi delle risorse umane

**Codice del corso**  
**40303**

**Durata del corso**  
**2 ore**



## Requisiti di sistema

- CPU Pentium II 400 MHz
- Ram 32 Mbytes
- Lettore Cd-rom 8X (solo per fruizione off-line)
- Scheda video SVGA 800x600
- Scheda audio 16 bit
- Amplificazione audio
- Web browser Internet Explorer 5.0 o superiore
- Plug-in Shockwave Player
- Plug-in Flash Player

## Supporti didattici:

Immagini, supporti in formato pdf.

## Autore/Relatore:

Skillsoft

## OBIETTIVI

Quante volte hai sentito usare queste espressioni negli anni '90: autoapprendimento, apprendimento continuo, organizzazione dell'apprendimento; lavoratore della conoscenza? Se ti stai chiedendo che cosa significhino, perché siano importanti, e quale sarà il tuo valore nel lavoro del XXI secolo, questo corso fa al caso tuo. Scopri in che modo puoi acquisire competenze e controllare lo sviluppo della tua carriera. Impara ad individuare risorse, costruire rapporti, valutare il sostegno che la tua organizzazione può dare all'autoapprendimento ed assistere altre persone e team che lo praticano. Ciò che hai imparato a scuola non basta più. Devi prendere il controllo del tuo apprendimento.

## DESTINATARI

Manager, supervisori e dipendenti che vogliono farsi carico del loro apprendimento e possono avere responsabilità nello stabilire programmi di autoapprendimento nella loro organizzazione.

## INDICE DEL CORSO

### L'autoapprendimento per migliorare la performance

- riconoscere i vantaggi di praticare l'autoapprendimento
- individuare gli elementi dell'autoapprendimento sul posto di lavoro
- individuare i motivi che giustificano la specializzazione delle competenze
- scegliere i fattori da considerare quando si decide di usare l'autoapprendimento.

### Creare materiali per l'autoapprendimento

- riconoscere i vantaggi che derivano dalla creazione di strumenti per l'autoapprendimento
- ordinare correttamente le fasi di progettazione dei contenuti dell'autoapprendimento
- formulare le domande fondamentali per la creazione di materiali per l'autoapprendimento
- scegliere i metodi di comunicazione più consoni ad un dato argomento.

### Costruire il tuo piano di autoapprendimento

- riconoscere i vantaggi derivanti dall'acquisizione di appropriate competenze e fonti di conoscenza
- individuare le competenze e conoscenze richieste ai lavoratori dalle aziende
- individuare le giuste componenti per costruire un efficace piano di apprendimento
- scegliere i metodi più adatti a specifiche necessità di apprendimento.

### Usare i team autogestiti

- riconoscere i vantaggi di usare i team autogestiti
- distinguere le caratteristiche di un team autogestito
- individuare i motivi per utilizzare i team autogestiti
- individuare gli elementi necessari per creare e guidare team autogestiti.

## CREDITI FORMATIVI

Il corso prevede il rilascio di 2 Crediti Formativi Professionali (CFP)