



Guidare un team di progetto vincente

Codice del corso
40433

Durata del corso
2,5 ore



Requisiti di sistema

- CPU Pentium II 400 MHz
- Ram 32 Mbytes
- Lettore Cd-rom 8X (solo per fruizione off-line)
- Scheda video SVGA 800x600
- Scheda audio 16 bit
- Amplificazione audio
- Web browser Internet Explorer 5.0 o superiore
- Plug-in Shockwave Player
- Plug-in Flash Player

Supporti didattici:

Immagini, supporti in formato pdf.

Autore/Relatore:

Skillssoft

OBIETTIVI

La parola "leader" suscita molte immagini, alcune molto positive e altre molto negative. Pensiamo all'oratoria trascinante di persone come Winston Churchill, alla determinazione del generale Arnold Schwarzkopf oppure all'aura regale che circonda la famiglia reale inglese. Sfortunatamente, quando si viene assegnati a una posizione di leadership, soprattutto per la prima volta, si tende facilmente a fraintendere il proprio ruolo e a travalicare i limiti di competenza. In realtà i leader sono chiamati a guidare i propri team attraverso tutti gli aspetti concreti del progetto. Questo corso illustra il vero ruolo di un leader, dal coaching alla convocazione e conduzione di riunioni efficaci, alla comprensione e all'utilizzo delle tecniche di problem solving.

INDICE DEL CORSO

Componenti dei team vincenti

- riconoscere i singoli elementi che rendono vincente un team di progetto
- riconoscere i metodi per determinare le capacità tecniche e interpersonali necessarie per selezionare i componenti del team
- riconoscere l'importanza di acquisire ottime capacità di ascolto per creare un team vincente
- riconoscere i metodi per gestire in maniera efficace i punti di forza e i punti deboli dei membri del team
- riconoscere gli elementi necessari per definire regole di base efficaci per il team.

Dinamiche del team di progetto

- riconoscere l'importanza del problem solving per i team di gestione dei progetti
- riconoscere l'importanza di prevedere i comportamenti del team durante le quattro fasi dello sviluppo di un team
- riconoscere i diversi metodi per individuare le soluzioni ai problemi
- riconoscere le strategie e gli strumenti principali da utilizzare nelle sessioni di problem solving
- riconoscere l'importanza di ridurre le tensioni politiche all'interno del team.

Sviluppare il piano di comunicazione

- riconoscere gli elementi necessari per creare un piano di comunicazione per il team
- riconoscere gli elementi che contribuiscono a formare un piano di comunicazione efficace
- riconoscere le modalità, i motivi e il momento giusto per l'utilizzo dei diversi metodi per la comunicazione individuale e di gruppo
- riconoscere il valore dell'organizzazione di riunioni efficaci.

CREDITI FORMATIVI

Il corso prevede il rilascio di **3** Crediti Formativi Professionali (CFP)